

Short CV Fabrizio Maimone



Esperienze Professionali

E' **docente a contratto** (ex DM 194/2015) di **Organizzazione Aziendale** presso l'Università LUMSA di Roma e **insegna comunicazione e management** presso la LUISS Business School.

E' **membro del board della International Association of Cross-cultural Competences and Management (IACCM)** .

E' **membro accademico** del *Athens Institute for Education and Research* (ATINER) e, in particolare, collabora con le Unità di Ricerca di management e sociologia. E', inoltre, membro dell'*American Academy of Management*, dell'*European Academy of Management* e del *Humanistic Management Network*.

E' **docente di management e comunicazione** per scuole di management e alta formazione.

E' **advisor, consulente di direzione e formatore manageriale**. Ha collaborato con primarie società di consulenza, aziende ed enti pubblici, in Italia e all'estero. In particolare, si è occupato di Progetti di comunicazione interna, change management, formazione manageriale e comportamentale (in presenza e a distanza), gestione della conoscenza.

E' **Executive Editor** dello **European Journal of Cross-Cultural Competence and Management**, pubblicato da Inderscience. E' **membro del board dei reviewer** della rivista internazionale di management **Frontiers**, **Associate Editor** della collana di Sociologia dell'editore **De Gruyter Open** e della **Revista de Administração de Roraima – RARR**. E'. inoltre, revisore per numerose riviste internazionali di management e organizzazione.

E' stato **ricercatore a tempo determinato** di sociologia dei processi economici e del lavoro presso la LUMSA di Roma e **Visiting Scholar** presso l'Università di Canberra (Australia).

Ha presentato contributi di ricerca presso le principali conferenze internazionali di organizzazione e management (tra le altre European Group for Organizational Studies, Academy of Management, European Academy of Management, International Association of Cross-cultural Competences and Management) of ed è stato chair person nel gruppo di lavoro Human Resources Management all'EURAM Conference.

Istruzione e Formazione

- Regione Umbria, Perugia, **Workshop “The cultivation and management of Communities of Practices”**, docente **Etienne Wenger**, 2005;
- Università LUMSA, Roma, **Dottorato di Ricerca in Scienze della comunicazione e**

- **organizzazioni complesse** (2004);
- Seminario sul blended learning (Progettazione, management e reporting), **ABIFORMAZIONE** (Divisione dell'Associazione Bancaria Italiana), Roma, Italia, 2002;
- Istituto Luigi Sturzo, Roma-Scuola Romana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione, **Corso di Perfezionamento in Sviluppo delle Risorse Umane** (1997 – 1998).
- Accademia della Guardia di Finanza – Bergamo: **Corso Allievo Ufficiale di Complemento della Guardia di Finanza** (1995 – 1996).
- Università La Sapienza di Roma —**Laurea in Scienze Politiche (V.O.), Indirizzo Internazionale**, (1994).

Principali Pubblicazioni

- ✓ Maimone F. e Nava M. R. (in corso di pubblicazione), “Au-delà de la troisième culture. L'émergence d'une culture inclusive dans lieux de travail multiculturels, la gestion et développement des managers expatriés” in Pierre-Robert Cloet, Alain-Max Genette, Evalde Mutabazi et Philippe Pierre (edited by), Management interculturel. Pratiques actuelles. Enjeux pour demain, L'Harmattan, Paris, France.
- ✓ Maimone F. (in corso di pubblicazione), Change management. Nuovi modelli di gestione del cambiamento organizzativo, sostenibilità sociale, efficacia manageriale, Franco Angeli, Milano;
- ✓ Maimone F. (2017), Intercultural knowledge sharing in MNCs. A Glocal and Inclusive Approach in the Digital Age. Palgrave Macmillan, London, UK;
- ✓ Sammarra, A., Profili, S., Maimone, F., & Gabrielli, G. (2017). Enhancing knowledge sharing in age-diverse organizations: The role of HRM practices. In Age diversity in the workplace: An organizational perspective (pp. 161-187). Emerald Publishing Limited.
- ✓ Maimone F. (2017), Post-Bureaucratic Organizations as Complex Systems: Toward a Co-Evolutionary and Multiparadigmatic Perspective, in Evolution of the post-bureaucratic Organization, Advances in Human Resources. Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, USA;
- ✓ Malizia P., Cannavale C. e Maimone F. (a cura di), 2017, Evolution of the postbureaucratic Organization, Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, USA;
- ✓ Maimone F. and Sinclair M. (2014), “Dancing in the dark. Creativity, knowledge creation and (emergent) organizational change.”, Journal of Organizational Change Management, vol. 27, n. 2;
- ✓ Mormino S, Maimone F. (2013). “Fostering learning and innovation through Communities of Practice: the role of Community Capital.” In: GVW - Proceedings in GVW - the 1st Global Virtual Conference – Workshop, 8. - 12, April 2013 EDIS, vol. 1, p. 25-29,
- ✓ Maimone F. (2012), “Organizzare la comunicazione”. In Gabrielli G. e Profili S. (a cura di), Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, (Organization and Human Resources Management), TORINO: ISEDI, p. 247-272;
- ✓ Maimone F. e Nava M. R. (2012), The Cous-Cous Culture. Hybridization, Intercultural Competences and Trans-Cultural Practices in Glocal Organizations. Proceedings of IACCM 2012, 4th

CEMS/IACCM Doctoral Workshop and 11th IACCM Annual Conference, 20 - 22 June 2012, Naples, "Political change, cultural dynamics and competitiveness of firms" . Università degli Studi di Napoli "Parthenope", 20 – 22 June 2012, p. 415-426.

- ✓ Maimone F. and Mormino S. (2012), Organizational Cultures. Toward a complex approach for the understanding of cultures in postmodern organizations. International Journal Of Knowledge, Culture And Change Management, vol. 11; p. 179-192.
- ✓ Maimone F. e Sinclair F. (2010), "Affective climate, organizational creativity and knowledge creation: Case study of an automotive company", in Research on Emotions in Organizations volume 6°, Emotions and organizational dynamism, N. Ashkanasy , W. Zerbe , C. Hartel (editors), Amsterdam: Elsevier JAI.
- ✓ Maimone F. (2010), La comunicazione organizzativa. Comunicazione, relazioni e comportamenti organizzativi nelle imprese, nella PA e nel no profit, Franco Angeli, Milano;
- ✓ Maimone F. (2007), Dalla rete al silos. Modelli e strumenti per comunicare e gestire la conoscenza nelle organizzazioni "flessibili", Franco Angeli, Milano.
- ✓ Maimone F. (2007), "Management e differenze culturali: verso un modello Fabrizio Maimone Pagina 7 - Curriculum vitae europeo?", in Il magico mosaico dell'intercultura. Teorie, mondi e esperienze, G. Spagnuolo (Ed.), Franco Angeli, Milan, 2007;
- ✓ Maimone F. (2007), Il people management nelle organizzazioni multiculturali: il caso Agenzia Spaziale Europea - ESRIN . In: Spagnuolo G. (Ed.), Il magico mosaico dell'intercultura. Teorie, mondi e esperienze. p. 69-76, Franco Angeli, Milan.
- ✓ Maimone F. (2005), Organizzazione cosmopolita. Comunicazione e relazioni organizzative nei contesti multiculturali: un approccio sociologico, Aracne, Rome;